

REGULACJE PRAWNE

		ZUS		PIT		KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU		VAT	
Rodzaj świadczenia	Źródło finansowania	Zwolnienie z ZUS	Podstawa Prawna	Zwolnienie z PIT	Podstawa Prawna	Podstawa Prawna		VAT	Podstawa Prawna
	ZFŚS	Nie finansuje się z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych							
Posiłki Profilaktyczne	Środki obrotowe	TAK, bez limitu	§2 ust.1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. (Dz. U. 1998, nr 161, poz. 1106, z późniejszymi zmianami).	TAK, bez limitu	Art. 21 ust. 1 pkt 11b Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. 2012, nr 0 poz. 361).	TAK	Art. 15 ust. 1 Ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku od osób prawnych (Dz. U. 2017. 2343 t.j.).	NIE	Ustawa z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. 2017. 1221 t.j.).

Rozwiązania Edenred

- Wartość przekazanych kart na posiłki nie powoduje zwiększenia podstawy wymiaru składki ZUS.
- Wartość przekazanych kart na posiłki nie zwiększa podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych.
- Wartość kart wydanych pracownikom stanowi dla firmy koszt uzyskania przychodu.

ZUS – Podstawa prawna

§2 ust. 1 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej: Podstawy wymiaru składki nie stanowi wartość świadczeń rzeczowych oraz ekwiwalenty za te świadczenia wynikające z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz wartość bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie napojów bezalkoholowych, posiłków oraz artykułów spożywczych, gdy pracodawca nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków i napojów bezalkoholowych. Tym samym nie wchodzi do podstawy wymiaru składek wartość posiłków profilaktycznych wydawanych na podstawie art. 232 Kodeksu Pracy. Zgodnie z art. 232 Kodeksu Pracy, pracodawca jest zobowiązany zapewnić nieodpłatnie, pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych.

§2.2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. (Dz. U. nr 60, poz. 279) do Kodeksu Pracy w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów przewiduje, iż jeżeli pracodawca nie ma możliwości wydawania posiłków ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych, może zapewnić w czasie pracy:

- korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych,
- przyrządzanie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z otrzymywanych produktów.

PIT – Podstawa prawna

Art. 21 ust. 1 pkt 11b) Wolne od podatku dochodowego są: wartość otrzymanych przez pracownika od pracodawcy bonów, talonów, kuponów lub innych dowodów uprawniających do uzyskania na ich podstawie posiłków, artykułów spożywczych lub napojów bezalkoholowych, w przypadku gdy pracodawca, mimo ciążącego na nim obowiązku wynikającego z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, nie ma możliwości wydania pracownikom posiłków, artykułów spożywczych lub napojów bezalkoholowych.

Koszt uzyskania przychodu – Podstawa prawna

Art. 15 ust. 1 Kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów (...).

VAT – Podstawa prawna

Przekazanie kuponów na posiłki lub środków na karcie pracownikom nie rodzi obowiązku podatkowego w rozumieniu przepisów Ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. (Dz. U. 2017.1221 t. j.).