

REGULACJE PRAWNE

		ZUS		PIT		KOSZTY UZYSKANIA PRZYCHODU		VAT	
Rodzaj świadczenia	Zródło finansowania	Zwolnienie z ZUS	Podstawa Prawna	Zwolnienie z PIT	Podstawa Prawna	Podstawa Prawna		VAT	Podstawa Prawna
Dobrowolne dofinansowa nieposiłków	ZFŚS	Nie finansuje się z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych							
	Środki obrotowe	TAK, do 450 zł miesięcznie	§2ust.1 pkt 11 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r.	NIE		TAK	Art. 15 ust. 1 Ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku od osób prawnych.	NIE	Ustawa z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

ROZWIĄZANIA EDENRED

Karty na posiłki – podsumowanie

- Wartość zasilenia kart na posiłki nie powoduje zwiększenia podstawy wymiaru składki ZUS, jeżeli wartość takiego świadczenia nie przekracza 450 zł miesięcznie, pod warunkiem, że pracownik nie ma prawa otrzymać w zamian ekwiwalentu pieniężnego.
- Wartość zasilenia kart na posiłki wydanych pracownikom stanowi dla zakładu pracy koszt uzyskania przychodu.
- Charakter usług Edenred Polska sprawia, że podatkiem VAT w rozumieniu Ustawy o podatku od towarów i usług obciążona jest jedynie wysokość prowizji. Przekazanie samej karty nie rodzi obowiązku podatkowego w rozumieniu powyższej Ustawy. Dopiero w momencie realizacji karty – czyli w momencie zakupu na jej podstawie towaru lub usługi pojawia się obowiązek podatkowy.

ZUS - PODSTAWA PRAWNA

§ 2 ust. 1 pkt 11 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie w szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 728) wraz z ostatnią zmianą: Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 09 sierpnia 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2023 r., poz. 1665).

Podstawy wymiaru składek nie stanowią następujące przychody: wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu oraz wartość otrzymanych przez pracowników bonów, talonów, kuponów i kart przedpłaconych uprawniających do nabycia wyłącznie posiłków w placówkach gastronomicznych lub handlowych – do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie 450 zł.

KOSZT UZYSKANIA PRZYCHODU - PODSTAWA PRAWNA

Art. 15 ust. 1 Kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów (...).

VAT - PODSTAWA PRAWNA

Przekazanie środków na karcie pracownikom nie rodzi obowiązku podatkowego w rozumieniu przepisów Ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. (Dz. U. 2017.1221 t. j.).