

# WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY SPÓŁKI 14 MAJA 2019 R.

**Edenred, spółka będąca światowym liderem w dziedzinie rozwiązań płatniczych w sektorze zatrudnienia, zorganizowała dzisiaj w Paryżu Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, któremu przewodniczył Prezes i Dyrektor Generalny Bertrand Dumazy. Spółka przyjęła wszystkie uchwały zaproponowane przez Zarząd.**

Przy kworum wynoszącym 73,11%, pod przewodnictwem Prezesa i Dyrektora Generalnego Bertranda Dumazy, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się w Paryżu, zatwierdziło wszystkie uchwały zaproponowane przez Zarząd, w tym wypłatę dywidendy w wysokości 0,86 euro na akcję, z opcją otrzymania 100% kwoty w nowych akcjach.<sup>1</sup> **Dywidenda będzie płatna od 20 maja 2019 roku. Opcja ponownej inwestycji może być realizowana od 22 maja do końca dnia 5 czerwca 2019 roku. Każdy akcjonariusz, który nie skorzystał z opcji w podanym terminie, otrzyma całą dywidendę w gotówce. Dywidenda zostanie wypłacona 11 czerwca 2019 roku.**

Walne Zgromadzenie było dla zespołu zarządzającego okazją do skomentowania rekordowych wyników finansowych za 2018 r., które obejmowały przede wszystkim dwucyfrowy organiczny wzrost przychodów operacyjnych we wszystkich regionach i liniach biznesowych Grupy. Będąc rezultatem pomyślnego wdrożenia planu strategicznego Fast Forward, wynik ten odzwierciedla silne tempo sprzedaży Edenred i zdolność do opracowywania innowacyjnych rozwiązań, w szczególności za pośrednictwem globalnej platformy technologicznej Spółki. Rok 2018 był również rokiem ważnych zakupów. Dzięki silnym przepływom pieniężnym Grupa nadal zapewnia akcjonariuszom wysokie zyski, utrzymując jednocześnie poziom zadłużenia umożliwiający uzyskanie oceny "Strong Investment Grade" BBB+ wystawianej przez Standard and Poor's.

W czasie Walnego Zgromadzenia akcjonariusze otrzymali Zintegrowany Raport za rok 2019 (dostępny na stronie [www.edenred.com](http://www.edenred.com)) opisujący szczegółowo model biznesowy spółki Edenred, który w odpowiedzi na nowe trendy w sektorze swojej działalności przechodzi aktualnie istotną transformację. Prezentacja modelu biznesowego pokazała zdolność Grupy do generowania rentownego i zrównoważonego wzrostu oraz dzielenia się owocami tego wzrostu ze wszystkimi zainteresowanymi stronami.

Jacques Adoue, wiceprezes wykonawczy ds. zasobów ludzkich i społecznej odpowiedzialności biznesu oraz Jeanne Renard, starszy wiceprezes ds. transformacji,

<sup>1</sup> **Zastrzeżenie prawne:** Opcja otrzymania wypłaty dywidendy w akcjach nie stanowi oferty ani zaproszenia do subskrypcji lub kupna papierów wartościowych w Stanach Zjednoczonych w rozumieniu Amerykańskiej Ustawy o Papierach Wartościowych z 1933 r., ani w żadnym innym kraju, w którym taka transakcja byłaby sprzeczna z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Opcja otrzymania wypłaty dywidendy w akcjach nie jest dostępna w niektórych krajach, między innymi tam, gdzie taka opcja wymagałaby rejestracji w lokalnym organie regulacyjnym ds. papierów wartościowych lub uzyskania zezwolenia od tego organu. Akcjonariusze mieszkający poza Francją powinni zasięgnąć wiedzy o wszelkich lokalnych ograniczeniach i stosować się do nich.

przedstawili w szczególności programy informacyjne Edenred i zaangażowanie na rzecz różnorodności poprzez takie inicjatywy, jak podpisanie francuskiej Karty Różnorodności na początku 2019 roku.

Po powołaniu Jean-Bernarda Hamela przez Radę Pracowniczą Edenred w czerwcu 2018 r. na stanowisko dyrektora – przedstawiciela pracowników, Zarząd liczy obecnie 11 członków i spełnia wymogi Kodeksu AFEP-MEDEF dotyczące równowagi płci i niezależności dyrektorów.

Pełne wyniki głosowań nad uchwałą, jak również podsumowanie zgromadzenia, będą wkrótce dostępne w sekcji Inwestorzy/akcjonariusze na stronie [www.edenred.com](http://www.edenred.com).

\*\*\*

*Edenred, światowy lider rozwiązań płatniczych, łączy 830.000 klientów korporacyjnych, 47 milionów użytkowników i 1,7 milionów partnerów afiliacyjnych w 45 krajach. Dzięki globalnej platformie technologicznej Grupa Edenred zarządzała w 2018 roku 2,5 miliardami transakcji, głównie za pośrednictwem aplikacji mobilnych, platform internetowych i kart przedpłaconych, generując ponad 28 miliardów Euro obrotu.*

*8.500 pracowników Edenred przyczynia się do:*

- podnoszenia jakości życia osób korzystających z rozwiązań Edenred,*
- zwiększania efektywności firm*
- zwiększania przychodów partnerów afiliacyjnych.*

*Edenred oferuje rozwiązania w ramach trzech linii biznesowych:*

- świadczenia pracownicze,*
- fleet & mobility: paliwo, opłaty drogowe i podróże służbowe*
- rozwiązania uzupełniające wraz z płatnościami korporacyjnymi, nagradzanie oraz programy motywacyjne, publiczne programy społeczne.*

*Grupa Edenred jest notowana na paryskiej giełdzie i zawiera następujące indeksy: CAC Next 20, FTSE4Good, DJSI Europe i MSCI Europe.*

**Więcej informacji na [www.edenred.com](http://www.edenred.com)**

*Edenred w Polsce działa od ponad 20 lat. Misją Spółki jest zapewnienie kompleksowych i efektywnych rozwiązań dopasowanych do indywidualnych potrzeb klientów, stawiając sobie ten sam cel: satysfakcja i przyjemne codzienne życie.*

*Edenred Polska dostarcza bezkonkurencyjne produkty i usługi oraz szybki i niezawodny serwis w obszarach:*

- motywacji i zaangażowania pracowników,*
- budowania lojalności w biznesie i zwiększania sprzedaży na rynku B2B2C.*

**Więcej informacji na [www.edenred.pl](http://www.edenred.pl)**

*Loga oraz inne znaki towarowe wymienione i zawarte w niniejszym komunikacie prasowym stanowią zastrzeżone znaki towarowe Edenred S.A, jej jednostek zależnych lub podmiotów trzecich. Nie mogą być wykorzystywane w celach komercyjnych bez uprzedniej pisemnej zgody ich właścicieli.*